

BELEIDSPLAN VRIJE EVANGELISCHE GEMEENTE HEERDE



2022 - 2025

Vastgesteld op de Ledenvergadering van 29-3-2022

Voorwoord

Voor u ligt het beleidsplan 2022 - 2025 van de Vrije Evangelische Gemeente Heerde (Kruiskerk). In de komende jaren zullen we als Vrije Evangelische Gemeente (VEG) geconfronteerd worden met een aantal boeiende uitdagingen.

- We leven in een tijd waarin binding aan een gemeente niet meer vanzelfsprekend is en ook niet direct betrokkenheid met zich meebrengt. Corona speelt hierin ook een versterkende en versnellende rol.
- De uitdaging is om te midden van een snel veranderende wereld en samenleving kerk te zijn als rustpunt om focus te hebben op het Hoogste doel in ons leven.

We nemen als gemeente in Heerde een middenpositie in tussen kerken die enerzijds gerekend kunnen worden tot de Reformatorische stroming en anderzijds de kerken die sterk uitgesproken bij de Evangelische beweging behoren. Dat scheidt een heel eigen uitdaging omdat wij daar tussenin voor veel mensen een 'redelijk alternatief' zijn.

De Vrije Evangelische Gemeente in Heerde heeft te maken met instroom van mensen uit andere kerken en is de laatste jaren in aantal geconsolideerd. Een dergelijk bont gezelschap brengt uitdagingen met zich mee, maar maakt de noodzaak groot om zich bewust te zijn van de eigen identiteit, iets waar in dit beleidsplan goed over nagedacht wordt.

De tijd waarin we leven vraagt flexibiliteit en beweging. Veranderen moet om bij de tijd te blijven, uitdagend te zijn als gemeente en aantrekkelijk voor zoekende en getuigende gelovigen. Veranderen kan op veel manieren. De identiteit van de gemeente zal daarbij behouden moeten blijven. De mooiste verandering zou zijn als we persoonlijk en als gemeente in het geheel, groeien in geloof. Dat mensen dichterbij God komen en dichterbij elkaar.

De Vrije Evangelische Gemeente in Heerde wil een plaats zijn waar God en mensen een relatie kunnen opbouwen. De gemeente moet de plek zijn waar de Heer aan het woord komt en waar mensen zich vrij voelen in de omgang met God en met elkaar en waarbij omzien naar elkaar deel is van het Hoogste Gebod.

Per 2013 ligt er een beleidsplan. Dit is in 2022 herzien. De onderstaande thema's die ook in 2013 de fundering vormden, zijn ook nu in 2022 de basis, waar het thema 'communicatie' aan is toegevoegd.

Er is een onderverdeling in de volgende thema's gemaakt:

Identiteit (1), Pastoraat (2), Kerkdiensten (3), Zending en Diaconaat (4), Ethische kwesties (5), Jongeren (6), Middelen en beheer (7), Bestuur (8), Communicatie (9)

Inhoudsopgave

1. Identiteit van de Vrije Evangelische Gemeente Heerde (Kruiskerk)
 - Persoonlijk geloof
 - Zendingsgemeente
 - Zelfstandige gemeente
 - Belijdende gemeente
 - Interkerkelijk contact
2. Pastoraat
3. Zending & Diaconaat
4. Kerkdiensten
5. Ethische kwesties
6. Jongeren
7. Middelen en beheer
8. Bestuur
9. Communicatie

1. Identiteit van de Vrije Evangelische Gemeente Heerde(Kruiskerk)

Centrale missie van de Vrije Evangelische Gemeente Heerde:

De Vrije Evangelische Gemeente Heerde wil een gemeente zijn, waarin de ontmoeting met Jezus Christus en door Hem met God zelf centraal staat.

De gemeente wil een toegankelijke gemeente zijn, waarin mensen elkaar ontmoeten.

De gemeente wil een zendingsgemeente zijn, die met open ogen en oren in de wereld staat en die aan mensen in woord en daad het Goede Nieuws brengt, opdat ze in beweging en tot geloof komen.

De Vrije Evangelische Gemeenten kunnen we typeren als **VROLIJK ORTHODOX**.

- **Vrolijk:** Niet het zondige zijn van de mens, maar onze verlossing staat centraal en zet de toon bij het samenkomen van de gemeente. Dat maakt haar 'vrolijk', omdat de blijdschap en de dankbaarheid de boventoon voert.
- **Orthodox:** wij putten uit geen enkele andere bron dan 'De Bijbel'

Kenmerken van de Vrije Evangelische gemeente Heerde zijn:

1. PERSOONLIJK GELOOF

De gemeente wordt gevormd door mensen die Jezus Christus persoonlijk belijden als hun Heiland en Heer.

- Kinderen van gelovige ouders (die belijdenis hebben gedaan) kunnen worden gedoopt. Het 'amen' op de doop wordt gegeven in de vorm van een openbare geloofsbelijdenis.
- Wie niet eerder gedoopt is, wordt gelijktijdig met het belijdenis doen gedoopt.
- Er vindt geen herdoop/overdoop plaats: de doop is eenmalig.
- Ieder die 'persoonlijk gelooft' mag deelnemen aan de viering van de Maaltijd van de Heer. Daarvoor geldt geen leeftijd. Voorafgaand aan de Maaltijdviering wordt in de dienst een 'jawoord' gevraagd van de deelnemers.

Speerpunten:

- *We streven er naar dat gemeenteleden gestimuleerd worden in hun verlangen tot voeding en groei van hun persoonlijk geloof.*
- *We bieden jaarlijks minimaal één op het persoonlijk geloof gerichte groep in de vorm van Bijbelstudie, bibliodrama, gespreksgroep of een andere vorm van geloofsgesprek.*
- *Gemeenteleden worden actief gestimuleerd om mee te doen bij het gemeentewerk.*

2. ZENDINGSGEMEENTE

De gemeente is geen doel in zichzelf, maar wil op grond van haar roeping en opdracht graag zendingsgemeente zijn.

- Samen met andere Vrije Evangelische Gemeenten zijn we verantwoordelijk voor werkers en projecten in binnen- en buitenland. We staan (financieel) garant voor ons aandeel van de begroting.
- Plaatselijk zoeken we naar plekken en mogelijkheden om 'getuigen te zijn' van het Goede Nieuws.

- Interkerkelijk zijn we plaatselijk betrokken bij missionaire projecten.

Speerpunten:

- *Door voorlichting en informatie en het stimuleren van bezoeken van regionale en landelijke dagen kunnen we de bewustwording van het zendingsgemeente zijn en de betrokkenheid van gemeente(leden) vergroten bij de mensen en de projecten waarvoor we mede verantwoordelijk zijn.*
- *Plaatselijk zien we activiteiten rondom christelijke feestdagen en de vakantieperiode als groeiplekken om getuigen te zijn. Deze bieden de hele gemeente een kans om actief te zijn in het (lokale) zendingswerk.*
- *Indien zich interkerkelijke evangelisatieprojecten aandienen waarbij wij als gemeente van toegevoegde waarde kunnen zijn, zullen we deze positief tegemoet treden. Wij kunnen hier ook initiatiefnemer zijn.*

3. ZELFSTANDIGE GEMEENTE

We zijn een vrije, zelfstandige gemeente. Dat houdt in dat er geen centraal gezag is van overheid of synode, maar de Heer het voor het zeggen heeft en zijn Woord ons kompas is. Naast het grote goed van 'vrijheid en zelfstandigheid' schuilt daarin ook het gevaar van zelfgenoegzaamheid en als gemeente op jezelf gericht zijn. In het verleden werd voor deze zelfstandigheid graag het woord 'autonomie' gebruikt. Letterlijk betekent dat: jezelf (autos) tot wet (nomos) zijn. In een christelijke kerk zijn mensen (en dus een gemeente) zichzelf nooit tot wet. We laten ons leiden door de Heilige Geest en de Bijbel is ons kompas.

Dat deze vrijheid/zelfstandigheid als een groot goed wordt beleefd en als een principiële zaak, blijkt al uit de naam: Vrije (Evangelische) Gemeente. Maar deze vrijheid houdt wel in: gebonden aan God, aan zijn Woord en aan Zijn kinderen. Onze vrijheid moet niet uitgelegd worden als 'vrijblijvend'. Zo hebben 'vrije gemeenten' zich vrijwillig verbonden aan elkaar in een Bond van Vrije Evangelische Gemeenten in Nederland. In alles wat we daarin samen doen, blijft iedere gemeente wel vrij.

Als zelfstandige gemeente hebben we een eigen identiteit. De identiteit van de gemeente dient zorgvuldig bewaakt te worden. De instroom van nieuwe mensen geeft aan de kerkenraad en de overige leidinggevenden in de gemeente de verantwoordelijkheid om hierop toe te zien. Bij het signaleren van ontwikkelingen, die de centrale missie van de gemeente in gevaar brengen is gesprek een eerste vereiste. Regelmatig wordt een cursus aangeboden over de identiteit van de VEG Heerde. Er wordt sterk op aangedrongen zo'n cursus te volgen.

Speerpunten:

- *Het borgen van de identiteit van de gemeente is een belangrijk punt van aandacht. Hiervoor is voortdurende toelichting en voorlichting rondom het begrip zelfstandigheid/vrijheid nodig. Het bestuur van de gemeente (kerkenraad, samen met de voorganger) moet zich bewust zijn van het lastige spanningsveld: enerzijds goed leiding geven aan de gemeente, anderzijds de zelfstandigheid van de individuele leden niet in gevaar brengen.*
- *Om bewustwording rondom de identiteit bij (met name nieuwe) leden te stimuleren, wordt periodiek een avond georganiseerd over de identiteit van de gemeente.*

- *Identiteit blijvend terug laten komen in prediking (themadiensten).*
- *Vergroten van de betrokkenheid bij de Bond van Vrije Evangelische Gemeenten onder gemeenteleden.*

4. BELIJDENDE GEMEENTE

Dankbaar voor wat er in het verleden is gezegd en werd opgeschreven, gaat de gemeente voort om te belijden in woord en daad in de huidige tijd. Dat vraagt steeds om nieuwe woorden en andere vormen en gebruiken.

In een gemeente is het gevaar aanwezig, dat instromende mensen, hun geloofstaal en geloofsstijl meenemen en die onbewust en onbedoeld introduceren. Ook invloeden van buitenaf kunnen hier een rol spelen. Vrije Evangelische Gemeenten kiezen er bewust voor, geen dogmatische standpunten aan te hangen door deze tot toetssteen te maken van iemands geloof. In plaats van geschreven teksten/documenten ‘heilig – zwaarwegend’ te verklaren (belijdenisgeschriften), staat de gemeente voor de taak om in de actualiteit van het ‘hier en nu’ de naam van God en Jezus te belijden. Dat houdt in, dat er goed kennis genomen moet worden van ‘de situatie van mens en wereld’ en steeds gezocht moet worden naar taal en middelen om voldoende duidelijk over te komen. Dat vraagt veel van de gemeente(leden), want het houdt de gemeente in beweging en brengt voortdurend verandering.

Speerpunten:

- *We vernieuwen onze belijdenis tijdens de Maaltijd van de Heer en tijdens een belijdenisdienst.*
- *Het is voor de gemeente een voortdurende zorg en punt van aandacht, om ‘eigentijds’ te zijn, zonder dat mensen zich vervreemd voelen.*
- *De taal en de middelen van de tijd waarin de gemeente zich bevindt, zullen op z’n minst overwogen en wellicht overgenomen moeten worden na een zorgvuldig proces.*

5. INTERKERKELIJKE CONTACTEN

We zoeken contact met kerken en reiken hen de ongeveinsde broeder-/ zusterhand, van welke richting ze ook mogen zijn.

Samenwerking van christenen en kerken is geen keuze, het is een opdracht! Met behoud van eigenheid en met respect voor die ander, zoeken we naar mogelijkheden om de handen ineen te slaan. Mede met het oog op de geloofwaardigheid naar buiten. Samenwerken is niet hetzelfde als streven naar in elkaar opgaan. De gemeente van Jezus is veelkleurig en vinden we in velerlei vorm. Juist door die veelkleurigheid is het voor alle mensen mogelijk, ergens een plekje te vinden.

Naast de contacten binnen de Bond van Vrije Evangelische Gemeenten zijn er interkerkelijke contacten via het Interkerkelijk Platform Heerde (IPH), interkerkelijke samenkomsten, Pastoresoverleg en de samenwerking met de Petruskerk Wapenveld op Hemelvaartsdag.

Speerpunten:

- *Een voorwaarde voor goed interkerkelijk contact is ‘een duidelijk beeld van jezelf (gemeente) neerzetten’. Dat beeld mag bekend en voor iedereen herkenbaar zijn. We zullen ons gemeentebeeld scherp moeten houden.*
- *De verschillen met de andere kerken en gemeenten zien we niet als een bedreiging maar als een aanvulling op wie we als gemeente zelf zijn. We bedienen als kerken allemaal slechts een gedeelte van de bevolking. Niet iedereen voelt zich door ons aangesproken, niet iedereen voelt zich bij ons thuis.*
- *Het is goed om nader in beeld te krijgen wie zich juist wel bij ons thuis voelen, zodat we ons nog beter op onze specifieke doelgroep kunnen afstemmen.*
- *Daar waar het mogelijk is, doen we dingen met andere kerken samen. Samenwerking is ook: je eigen ‘ding’ doen naast de ander en elkaar op die manier naar buiten aanvullen en versterken. Samenwerking is geen doel in zichzelf en mag de eigen creativiteit niet verhinderen.*
- *Vanuit de identiteit van onze gemeente staan wij altijd open voor meer interkerkelijke contacten. Op diverse plekken zullen we het interkerkelijk terrein blijven verkennen.*

VISIE/ MISSIE EN EIGENTIJDS KERK ZIJN

Een kerk in de huidige tijd is zich altijd bewust van haar visie/ missie. De kerkenraad heeft zich voorgenomen om in deze beleidsperiode na te denken over de visie/missie en eigentijds kerk zijn. Dit zal een apart stuk worden waar het beleidsplan vervolgens verder op kan worden aangepast. Er zal onder andere nagedacht worden over:

- *Wie zijn we en wie willen we zijn?*
- *Om te zijn wie we willen zijn, wat is daarvoor nodig?*
- *Wat past qua activiteiten in ons “zijn”*
- *Wat draagt wel en niet bij (dus waar nemen we afscheid van?)*

2. Pastoraat

Pastoraat = omzien naar elkaar, in Naam van de Goede Herder (Pastor).

Dat bestaat op dit moment in de Vrije Evangelische Gemeente uit individuele aandacht voor alle gemeenteleden, door predikant en ouderlingen. Het streven is dat elk adres in de gemeente minimaal eens in de 1,5 jaar bezocht wordt. De wijze waarop wordt op dit moment nader bekeken.

Gezien de bredere maatschappelijke ontwikkeling van individualisering en afnemende sociale verbanden zou de situatie waarin gemeenteleden op verschillende manieren naar elkaar omkijken de basis moeten zijn. Hier is de kerkenraad voortdurend mee bezig om dit te stimuleren.

Ieder gemeentelid hoort pastoraal gezien bij een bepaalde wijk. Dit is een geografisch model om de gemeente op te delen in overzichtelijke eenheden. Zowel wijkouderlingen als pastoraal medewerkers zoeken contact met leden, doopleden en vrienden van de gemeente. Ook mensen van buiten kunnen een beroep op hen doen.

Naast het reguliere 'huisbezoek' zijn er ook andere 'pastorale contacten':

- de huiskringen
- groeps-/ inloopbijeenkomsten

Voor de jongeren tussen 12 en 18 jaar is er een vorm van jongerenpastoraat. (We verwijzen hier naar het jeugd- en jongerenwerk)

Binnen het brede palet van hulpverlening, neemt de pastorale zorg een bijzondere plaats in. Het is ons doel om mensen te begeleiden op hun levensweg vanuit de steunende en sturende kracht van het geloof. De diepere (geloofs)vragen kunnen binnen het pastorale gesprek ter sprake komen. Er kan onderscheid gemaakt worden tussen crisispastoraat en aandachtspastoraat. Met name de predikant richt zich op het crisispastoraat. Onder aandachtspastoraat vallen de huisbezoeken die zonder speciale aanleiding plaatsvinden.

In het individuele gesprek en de individuele ontmoeting is er oog voor het persoonlijke geloof. Ouderlingen en pastoraal medewerkers komen niet om persoonlijk geloof te beoordelen, maar wel om daarbij indien mogelijk behulpzaam te zijn. Een gedachte, Bijbeltekst of gebed zijn daarvoor vanouds de gebruikte middelen.

Onder crisispastoraat rekenen we de ziekenhuisopnames, het begeleiden van mensen bij ziekte, in relatieproblemen, rondom overlijden en bij andere omstandigheden van persoonlijke aard.

De pastorant kan geholpen worden in zijn of haar zoektocht naar God en de verdieping van het geloven, doordat de ouderling of wijkbezoeker hem/haar de weg wijst binnen de Vrije Evangelische Gemeente en de juiste persoon bij de juiste groep of activiteit terecht komt. De ouderlingen en pastoraal medewerkers hebben hierbij een bemiddelende en signalerende functie. Binnen de gemeente wordt hiervoor ook gewerkt aan het oprichten van een Pastoraal Team dat op verschillende aandachtsgebieden actief kan zijn.

Speerpunten:

- *Er moet gewerkt worden aan steeds meer gedeelde verantwoordelijkheid van alle gemeenteleden om al dan niet georganiseerd de basale pastorale taak van omzien naar elkaar op zich te nemen en vorm te geven. Om dit te bereiken dienen gemeenteleden zich ook bewust te worden (gemaakt te worden) van deze taak.*
- *Het wijkouderlingschap is een (te) zware taak. Er wordt gekeken naar een vorm waarbij de taak lichter wordt en de gemeente “meedraagt”.*
- *In de verkondiging en de toerusting van de gemeente moet “omzien naar elkaar” zwaar wegen.*
- *De vraag is of aandacht en contact ook op andere manieren gerealiseerd kunnen worden. Hierbij moet wel rekening worden gehouden met de signalerende functie die gepaard gaat met het aandachtspastoraat. Juist in deze gesprekken worden signalen opgepikt van bijvoorbeeld verborgen armoede en andere sociale problematiek. Deze signalen zijn waardevol en vormen aanknopingspunten voor anderen om mee aan de slag te kunnen.*
- *Aandachtspunt is ook het pastoraat voor de ouderen. Sluit dit nog aan bij de wensen van deze ouderen? Met andere woorden: is de vorm van aandachtspastoraat en ontmoeting een goede vorm voor deze categorie? Ook ‘jongeren’ kunnen b.v. gestimuleerd worden om contacten te leggen (bezoekje, even mee winkelen/ lopen e.d.)*
- *Leden wijzen op het belang van pastoraat. Het is geen controle (huisbezoek) maar ook juist een mogelijkheid om hulp te krijgen.*
- *Er is blijvend aandacht voor het toerusten van ouderlingen en pastoraal medewerkers in de vorm van een cursusaanbod. Hier dienen middelen voor gereserveerd te worden.*
- *Er worden activiteiten ontwikkeld om gemeenteleden (beter) naar elkaar om te laten zien.*
- *Verder vormgeven aan het Pastoraal Team.*

Een veilige kerk

Een gemeente moet een ‘veilige kerk’ zijn. Grensoverschrijdend gedrag of machtsmisbruik van kerkelijke functionarissen en vrijwilligers is niet toelaatbaar. Dit vraagt voortdurend aandacht naar signalen, maar ook de veiligheid om dit gedrag te melden.

Grensoverschrijdend gedrag in welke vorm ook kan gemeld worden bij een lid van de kerkenraad. Bekeken moet worden of hiervoor 1 of 2 vertrouwenspersonen benoemd kunnen worden.

Waar nodig zal het protocol voor Seksueel Misbruik in Pastorale situaties en gezag relaties (SMPR) gehanteerd worden. Dit protocol is te vinden op de website van de Bond van Vrije Evangelische Gemeente in Nederland (www.bondveg.nl). Via de Bond zijn we aangesloten bij het meldpunt SMPR (www.smpr.nl) waar gemeente en slachtoffers terecht kunnen voor een luisterend oor, advies en hulp.

Speerpunten

- *Onderzoek naar het aanstellen van interne vertrouwenspersonen en deze toerusten.*
- *Opstellen Stappenplan veilige kerk*

Ouderen

De ouderen in onze gemeente nemen hun eigen plaats in. Ze verdienen deze ook en hebben hun eigen behoeftes rond pastoraat en contacten. Als het aandachtspastoraat vanuit de wijkouderlingen onvoldoende is om in deze behoefte te voorzien kunnen ouderen ook extra bezoek krijgen van pastoraal medewerkers. Ook de predikant geeft voor ouderen naast crisispastoraat ook aandachtspastoraat, met name rond kroonjaren of huwelijksjubilea.

Rondom contacten en activiteiten zijn de goed bezochte ouderenmiddagen gestopt door gebrek aan vrijwilligers voor de organisatie. Er is een nieuwe initiatief ontstaan van ontmoeting op de woensdagochtend. Er moet gekeken worden welke vorm van contact er kan zijn waarin ouderen de ruimte hebben om elkaar te ontmoeten maar ook hoe de gemeente contact kan houden met de ouderen om eenzaamheid te voorkomen. Dit moet aansluiten bij de behoefte van de ouderen.

Speerpunten

- *Onderzoek naar behoefte ouderen rondom contact en ontmoeting.*

3. Kerkdiensten

De kerkdienst is een centrale pijler in het gemeentelven. Veel mensen meten hun waardering van een gemeente af aan de kwaliteit van de kerkdienst. Zeker nieuwkomers en mensen die zich oriënteren op kerkaansluiting doen dat. Het is een gegeven om rekening mee te houden! De kerkdienst dus als het kloppend hart van de christelijke gemeente (en ook ons visitekaartje).

Voor de kerkdiensten moeten de volgende uitgangspunten gelden:

De Vrije Evangelische Gemeente wil een Christus-belijdende gemeente zijn. In de kerkdienst staat Jezus Christus centraal en Zijn betekenis voor deze wereld en voor ieders persoonlijke leven.

- De ochtenddiensten in de Vrije Evangelische Gemeente zijn breed toegankelijk voor iedereen van jong tot oud. Voor de kinderen wordt nevendienst en oppasdienst georganiseerd. Er kan uit allerlei liederenbundels gezongen worden, maar de nadruk ligt in de ochtenddiensten op het Nieuwe Liedboek en de Evangelische Liedbundel. Er wordt gelezen uit de Nieuwe Bijbel Vertaling 2021.
- De Vrije Evangelische Gemeente is een zingende gemeente; er werken ook regelmatig koren en/of solisten mee. Het accent wat betreft deze medewerking ligt op de avonddiensten. Door middel van het aanleren van nieuwe liederen, wordt de liederenschat van de gemeente uitgebreid. Er is ook ruimte voor andere muzikale begeleiding van de samenzang dan het orgel en de piano, bijvoorbeeld door muziekteams.
- Op verzoek vinden er doopdiensten plaats en zes tot zeven keer per jaar wordt de Maaltijd van de Heer gevierd (wisselend in een ochtend- en een avonddienst).
- Er is ruimte voor bijzondere diensten (zangdiensten, jeugddiensten, gezinsdiensten, Belijdenisdiensten, zendingsdiensten, themadiensten etc.) waarin de breedte van de gemeente zich kan herkennen. Het zijn diensten met heldere accenten voor een bepaalde doelgroep, maar niet exclusief voor één doelgroep.
Het huidige beleid van specialisatie en differentiatie zal de komende jaren voortgezet worden. Dat betekent dat het merendeel van de avonddiensten bijzondere diensten zijn. In juli en augustus maken de avonddiensten plaats voor 'ZomerAvondZang'.
Voor meerdere bijzondere diensten zijn speciale commissies in het leven geroepen en actief. Op verzoek zijn er diensten rondom begraven/cremeren, huwelijk of huwelijksjubileum. Dit zijn voluit samenkomsten van de gemeente, niet van de betreffende familie(s).

Speerpunten:

- *De verwachting is dat de eredienst de komende jaren steeds meer een plek van ontmoeting wordt. Dit als reactie op de toenemende individualisering. De kerkenraad juicht de onderlinge contacten van harte toe en ziet dit ook als kans om het kerkbezoek te bevorderen. Blijvend punt van aandacht is dat de onderlinge gesprekken zoveel mogelijk buiten de kerkzaal plaatsvinden.*

- *Kerkbezoekers van alle leeftijden moeten zich bij iedere kerkdienst thuis voelen. Dit punt heeft vooral betrekking op de liederenkeuze. Naast de bekende en vertrouwde liederen blijven we ons best doen om nieuwe liederen aan te leren. De hulp van gemeenteleden (en anderen) is daarbij van harte welkom. Schermliedereren kunnen ook helpen bij het aanleren van nieuwe liederen of gebruikt worden als “luisterlied”.*
- *De aantrekkingskracht van onze gemeente geldt ook voor voorgangers. We roepen alle gemeenteleden op om de ontmoeting met anderen ook te laten plaatsvinden wanneer gastsprekers in onze gemeente voorgaan. Dit getuigt van respect naar al onze gasten.*
- *Via kerkdienstgemist.nl of onze eigen website kunnen mensen de diensten ook vanuit huis volgen. In de afgelopen Coronaperiode is dit veelvuldig gebeurd en onze verwachting is dat thuis meebeleven een blijvende vorm van meeleven is geworden. Contact met en betrokkenheid van de “thuis kijkers” is een punt wat verder uitgewerkt dient te worden.*

4. Zending & Diaconaat

De werkgroep Werk In Uitvoering (WIU) bestaat uit een aantal gemeenteleden, die samen nadenken over het handen en voeten geven aan het zijn van een Zendingsgemeente. De WIU heeft haar eigen beleidsplan. Dit beleidsplan vormt een (zelfstandige) bijlage bij dit beleidsplan.

5. Ethische kwesties

Vanuit de samenleving dienen zich voortdurend nieuwe vragen aan, waarop de gemeente van Christus zich moet bezinnen, steeds in het licht van het evangelie. Christelijke ethiek houdt in: hoe in deze situaties te handelen als christen? Voorop staat, dat een Vrije Evangelische Gemeente in ethische kwesties geen 'standpunt' inneemt, wat uitgelegd zou kunnen worden als een 'dogma' (zo is het en niet anders).

Soms moet er in een bepaalde omstandigheid toch een richting worden gekozen: hoe te handelen in deze kwestie? De vraagstelling 'wat zou Jezus doen?' mag steeds leidend zijn in het vinden van antwoorden op lastige vragen. Met haar keuze wil de gemeente geen oordeel uitspreken over mensen/gemeenten die anders kiezen. De wens is om als kerkenraad ethische kwesties te kennen en te bespreken om zo voorbereid te zijn op mogelijke vragen.

Indien zich een vraag/kwestie aandient worden de volgende stappen gezet worden:

- De kerkenraad spreekt erover in haar kring en brengt de uitkomst naar buiten en legt deze eventueel voor aan de ledenvergadering.
- Er kan ook een ad hoc commissie worden benoemd, die met een duidelijke opdracht een advies uitbrengt aan de kerkenraad, die dit (met eigen commentaar) eventueel aan de ledenvergadering voorlegt.
- Er wordt (zo nodig, zo mogelijk) een protocol (hoe te handelen) afgesproken. Dit protocol is dan richtinggevend binnen de gemeente.

6. Jeugd

De jeugd is niet alleen de kerk van de toekomst, maar ook de kerk van nu. Kinderen en jongeren maken onderdeel uit van het geheel van de gemeente van Christus. Met elkaar zijn we verantwoordelijk voor het jeugdwerk.

Twee jeugdouderlingen binnen de kerkenraad dragen bijzondere zorg voor het jeugdwerk. De jeugdouderlingen verdelen samen de taken binnen het jeugdwerk.

Met het jeugdwerk wil de gemeente:

- Dat kinderen en jongeren zich gekend en gezien weten.
- Dat kinderen en jongeren een aanspreekpunt hebben voor levensvragen.
- Kinderen en jongeren bekend en vertrouwd maken met het geloof in God en het volgen van Jezus Christus middels een rode draad in het jeugdwerk.
- Het geloof in God en de verhalen van de Bijbel op een aansprekende en relevante manier met kinderen en jongeren verkennen.
- Kinderen en jongeren helpen in hun ontwikkeling en bij het volwassen worden een aaneensluitend jeugdwerkaanbod bieden.
- Kinderen en jongeren hun eigen plek bieden en laten innemen in het midden van de gemeente.
- Kinderen en jongeren motiveren zich in te zetten voor Jezus Christus en Zijn gemeente.
- Ouders ondersteunen in de (geloofs)opvoeding van hun kinderen.

Speerpunten komende periode:

- *Kinderen en jongeren worden gekend en gezien in de gemeente (een welkome en warme gemeente vraagt om een dito jeugdwerk)! Dit vraagt relationeel werken.*
- *Aandacht voor doorgroei van kinderen (10, 11-jarigen) naar jongeren (12+). Verkleinen van leeftijdsverschillen voor groepen jongeren waarvoor activiteiten georganiseerd worden en naar behoefte werken met kleinere groepen.*
- *Ouders ondersteunen en motiveren om betrokken te zijn en verantwoordelijkheid nemen als motivators/opvoeders.*
- *Grotere groep vrijwilligers en leiding die voor langere tijd een relatie aan willen gaan met kinderen en jongeren.*
- *Investeren in jongeren door aantrekkelijke, eigentijdse en aansprekende groepsactiviteiten en relationeel jeugdwerk (jeugdpastoraat).*
- *Een professioneel jeugdwerker die de vrijwillige jeugdwerkers kan ondersteunen en de structuur/coördinatoren verder kan aansturen.*
- *Vrijwilligersaanpak aanscherpen. Vrijwilligheid uitbouwen naar verantwoordelijkheid.*
- *Investeren in communicatie, waar nodig ook individueel.*
- *Uitwerken en blijvend actualiseren van een plan met concrete acties in de breedte van het jeugdwerk, met als doel iedereen gekend en gezien te laten zijn.*

7. Middelen en beheer

Beheer van financiële middelen

Het financiële beleid binnen de Vrije Evangelische Gemeente valt onder de verantwoordelijkheid van de kerkenraad, die daarvoor mandaat krijgt van de ledenvergadering. De penningmeester en de financiële administrateur voeren in onderling overleg de verschillende taken uit. Tijdens de ledenvergadering wordt er een financieel jaarverslag ter goedkeuring voorgelegd aan de leden. De kerkenraad wordt periodiek door de penningmeester geïnformeerd over de financiële stand van zaken.

Jaarlijks wordt een begroting opgesteld voor het komende jaar, die vastgesteld dient te worden in de najaarsledenvergadering. In de begroting worden, naast de verwachte gebruikelijke lasten, ook bedragen gereserveerd voor meerjarige zaken, zoals groot onderhoud. Het vormen van een post reserve voorkomt dat bij onvoorziene kosten, de financiële positie negatief wordt belast en de uitvoering van bepaalde activiteiten in gevaar komt. De reserve dient ook in liquide middelen te worden aangehouden.

De belangrijkste bron van inkomsten voor de gemeente is de vaste vrijwillige bijdrage van gemeenteleden. Om te voorkomen dat de inkomsten stabiliseren en mogelijk teruglopen is een actief geldwervingsbeleid zeer belangrijk. Bij de jaarlijkse financiële actie worden gemeenteleden geïnformeerd en gevraagd, op basis van de door hen goedgekeurde begroting, een toezegging te doen voor het nieuwe jaar.

De eerste collecten zijn bestemd voor de gemeente in het algemeen. Het deel van de tweede collecten dat niet wordt ingevuld door de WIU, wordt bestemd voor verschillende doelen binnen de gemeente, zoals onderhoud, jeugdwerk, maandblad en bloemendienst. De penningmeester doet geregeld verslag van de opbrengsten collectes en ontvangen giften in het maandblad.

Bij het vormen van nieuw beleid en activiteiten dient vastgehouden te worden aan de grondregel, dat structurele lasten moeten worden gedekt door structurele baten. Een eventueel batig saldo van een boekjaar wordt in eerste instantie toegevoegd aan het eigen vermogen.

Doordat er binnen commissies niet voldoende inzicht is in het financiële beleid, moet aan bewustwording aandacht worden besteed. Door voor bepaalde uitgaven budgetnormen vast te stellen, worden de betrokkenen zich bewust van de noodzaak om zorgvuldig met de beschikbare middelen om te gaan. Werkgroepen en commissies worden gestimuleerd om voorafgaand een begroting in te dienen bij de penningmeester.

Speerpunten:

- *In de begroting de baten en lasten van verschillende deelgroepen en projecten beter inzichtelijk maken.*
- *Periodiek informeren van de kerkenraad over de financiële stand van zaken.*
- *Versterking van de liquiditeitspositie.*
- *Financiële actie aansprekend onder de aandacht brengen.*
- *Werken aan financiële bewustwording van commissies en het stellen en bewaken van budgetten.*

- *Periodiek de gemeente in het maandblad informeren over de opbrengsten collecten en ontvangen giften.*
- *De hypotheekschuld verlagen en de gemeente hierin mogelijk een rol geven via Kerkobligaties.*

Commissie van Beheer

De Commissie van Beheer (CvB) is ingesteld door de kerkenraad en is verantwoordelijk voor het beheer van het kerkgebouw, de woningen alsmede de overige onroerende zaken in dienst van de gemeente. Voor het in goede staat houden en beheren van de percelen en de gebouwen zoekt ze bij voorkeur uit de gemeente de nodige deskundigheid, maar er kan ook externe deskundigheid worden ingehuurd. De voorzitter van de kerkenraad en de penningmeester hebben zitting in de CvB, zodat er een voldoende vertegenwoordiging van de kerkenraad is in de CvB en er een goede vorm van communicatie is gewaarborgd. De CvB dient jaarlijks bij de kerkenraad een begroting in van de geschatte beheers- en onderhoudskosten, alsmede een prognose van het meerjarenonderhoud. De penningmeester brengt deze begroting en prognose in de kerkenraad in.

Bevoegdheden van de CvB:

De CvB is bevoegd om binnen de door de ledenvergadering vastgestelde begroting, werkzaamheden te verrichten of te laten verrichten die zij noodzakelijk acht. Bij calamiteiten is de CvB bevoegd (nood)oplossingen toe te passen, maar zal de kerkenraad onmiddellijk informeren en adviseren over verder te nemen acties.

Kosten, niet vallend onder de voorgenoemde calamiteiten en begroot onderhoud, worden altijd ter goedkeuring voorgelegd aan de kerkenraad en zo nodig de ledenvergadering.

Verantwoordelijkheden van de CvB

De CvB is primair verantwoordelijk voor het beheer van de percelen en gebouwen. Er wordt onderscheid gemaakt voor de diverse onderdelen van het beheer:

1. Technisch beheer van de percelen en gebouwen

Uitgangspunt is daarbij om de percelen en gebouwen in goede staat te houden, schoon te houden en waar nodig aan te passen aan noodzakelijke wensen van de gebruikers. Daartoe worden zoveel mogelijk eigen vrijwilligers ingezet, of worden derden ingehuurd.

Speerpunten:

- *Zorgen dat geboden ruimten in verhouding blijven met de activiteiten.*
- *Onderhoud en verfbeurt van het orgel.*
- *Doelmatig en tijdig onderhoud van de gebouwen.*
- *Onderzoek naar mogelijkheden van een duurzaam energieverbruik voor de gebouwen.*
- *Opstellen en actualiseren meerjaren onderhoudsplan B. van Dijklaan 3, 4 en 5.*

2. Administratief beheer van de gebouwen.

Het Kruispunt staat primair ter beschikking van de activiteiten van de eigen gemeente. De woningen B. van Dijklaan 4 en 5, alsmede de grond aan de Assendorperstraat worden verhuurd. In incidentele gevallen kunnen ruimtes van het Kruispunt worden verhuurd voor activiteiten van derden, echter uitsluitend indien deze aansluiten bij de eigen activiteiten van de gemeente. De CvB ziet erop toe dat de activiteiten conform de afspraken worden

uitgevoerd.

Speerpunten:

- *Opstellen en communiceren van orde- en netheidsplan*
- *Inventariseren en beheren van lopende contracten en verplichtingen*

3. Faciliterend beheer van de gebouwen

Voor het dagelijkse beheer is een aantal essentiële zaken van belang.

- De agendacoördinator beheert de agenda van alle activiteiten in het Kruispunt en draagt zorg voor de melding in het maandblad of website.
- De gastheer/vrouw zijn het eerste aanspreekpunt voor gebruikers van het Kruispunt en hebben de leiding van het beheer en oefenen toezicht uit op het gebruik van de ruimtes.
- Inkoop van zaken die noodzakelijk zijn om te faciliteren, wordt verzorgd door de CvB.
- Kerkgebouw- en bijbehorende ruimten moeten altijd veilig te gebruiken zijn. De daarvoor benodigde aanwijzingen en plannen dienen aanwezig en actueel te zijn.

Speerpunten:

- *Instellen verantwoordelijkheden gebruikruimtes (huismeesterschap)*
- *Centraliseren van de inkoop van facilitaire zaken.*
- *Opstellen en actualiseren calamiteitenplannen.*

4. Beheer apparatuur en instrumenten

De CvB beheert alle technische installaties en instrumenten die verbonden zijn aan het kerkgebouw en het Kruispunt. Deze worden in eigen beheer of door derden onderhouden. Voor het gebruik zijn voorschriften en handleidingen beschikbaar.

Speerpunten:

- *Het in goede staat houden van de bovengenoemde zaken en zo nodig zorgdragen voor reparatie/vervanging.*
- *Het up-to-date houden van de bestaande en toekomstige verbindingen, zoals glasvezel, draadloos internet en de verbindingen rondom de beeldschermen.*
- *Opstellen meerjarenbegroting van de technische installaties voor onderhoud en vervanging.*

5. Kusterschap

De kusters vallen in de uitvoering van hun werkzaamheden onder de verantwoordelijkheid van de CvB. De kusters zijn verantwoordelijk voor alle zaken rondom en tijdens de diensten.

Speerpunt:

- *Updaten takenlijst kusters*

8. Bestuur

Binnen de Vrije Evangelische Gemeente vormt de ledenvergadering het hoogste orgaan. Dit is verankerd in de statuten en het huishoudelijk reglement en is de basis voor het functioneren van de gemeente. De gemeente stelt uit haar midden bestuurders (wijkouderlingen en diakenen) aan en het bestuur verdeelt de taken. Hoe dit verloopt is vastgelegd in de statuten en het huishoudelijk reglement.

De Kerkenraad is verantwoordelijk voor het goed besturen van de kerkgemeenschap. Voor de uitvoering van deze taak laat zij zich ondersteunen door een predikant en/of gemeentelijk werker.

De taken van de predikant zijn onder te verdelen in: prediking, pastoraat, onderwijs en advies. De predikant woont de kerkenraadsvergaderingen bij en heeft ten aanzien van het de besluitvorming een adviserende en ondersteunende taak. Ten aanzien van het pastoraat in de gemeente heeft hij een uitvoerende taak en weet zich daarbij bijgestaan door de wijkouderlingen. Prediking en onderwijs vormen een deel van de taak die met name tot uitdrukking komen in de zondagse diensten en doordeweekse bijeenkomsten voor opbouw van de gemeente.

De predikant en/of gemeentelijk werker zijn de enige betaalde krachten binnen de gemeente en het al dan niet hebben van deze ondersteuning hangt af van de draagkracht van de gemeente.

Door de kerkenraad kunnen werkgroepen in het leven worden geroepen, elk met haar eigen taak. Ook vanuit initiatieven van de gemeente kunnen werkgroepen, met goedkeuring van de kerkenraad, ontstaan. Elk van de werkgroepen is vanuit de kerkenraad gekoppeld aan een verantwoordelijk kerkenraadslid.

De kerkenraad draagt zorg voor het aansturen en uitvoeren van de in het beleidsplan uitgezette lijnen.

In de gemeente zijn veel vrijwilligers actief op verschillende vlakken. Deze vrijwilligers vormen de belangrijke spil waarop de gemeente kan functioneren. Het werven en stimuleren van vrijwilligers is een continu proces wat niet alleen een taak is van de betreffende werkgroepen maar ook een verantwoordelijkheid voor de kerkenraad. Vrijwilligers voor functies welke te maken hebben met de geloofsopvoeding en/of pastoraat worden altijd besproken in de kerkenraad.

Speerpunten:

- *Zoeken naar vormen van bestuur die passen bij deze tijd. Hierbij wordt er gezocht naar een heldere scheiding tussen en sturing geven aan materiële, pastorale en geloofsinhoudelijke zaken.*
- *Stimuleren van het vrijwilligerswerk is een continue taak van kerkenraad.*
- *Periodiek wordt er aandacht gegeven aan de vrijwilligers.*
- *Voor sleutelposities binnen werkgroepen, projecten en activiteiten wordt er naar gestreefd om een 2e persoon als back-up te hebben, zodat de continuïteit niet in gevaar komt.*
- *Het blijven voeren van een duidelijk personeelsbeleid.*

- *Het bestuur zet zich in om een zo breed mogelijk draagvlak te organiseren voor het ondersteunen en uitvoeren van door de gemeentevergadering genomen besluiten. Voor een breed draagvlak is brede gemeentelijke betrokkenheid noodzakelijk en het bestuur doet al het mogelijke om dit te stimuleren.*

9. Communicatie

Communicatie is een belangrijk onderdeel van het gemeente zijn. Niet alleen op het gebied van het informeren van de gemeente en omzien naar elkaar. Maar ook naar buiten om haar taak als zendingsgemeente te laten zien. Communicatie kan via verschillende kanalen lopen en zowel informerend als uitnodigend zijn. Sociale media kunnen hierbij een rol spelen.

Voor de interne communicatie in de gemeente worden met name het maandblad 'Rondom de Kruiskerk' en de wekelijkse gemeentebrief gebruikt. Verspreiding hiervan vindt zowel digitaal als op papier plaats. Daarnaast kunnen (groepen) leden apart uitgenodigd of geïnformeerd worden door uitnodigingen e.d. voor een bepaalde activiteit. Dit gebeurt grotendeels digitaal via de e-mail of whatsapp groepen.

De externe communicatie loopt via de website en persberichten naar de lokale media. Daarnaast worden hiervoor Facebook, Twitter en Instagram in meer- of mindere mate gebruikt.

Externe communicatie valt onder de verantwoordelijkheid van de kerkenraad. De secretaris is het eerste aanspreekpunt namens de gemeente. Indien nodig kan in overleg b.v. voorzitter of predikant de communicatie verzorgen. Bij het benaderen van de gemeente over een onderwerp door de pers zal altijd overleg plaats moeten vinden met het Dagelijks Bestuur wie het woord voert.

De sociale media worden gebruikt voor het bekend maken van kerkdiensten en overige activiteiten. Hier kunnen ook interkerkelijke activiteiten waar de gemeente bij betrokken is gedeeld worden. De sociale media worden niet gebruikt voor het reageren op door anderen geplaatste content op deze kanalen. Reacties op eigen content worden door de beheerder, al of niet in overleg met de secretaris beantwoord. Ongepaste of kwetsende reacties worden altijd verwijderd.

De website <http://www.vegkruiskerkheerde.nl> draait op een verouderd systeem en is aan vernieuwing toe. Het pakket dat gebruikt wordt voor de ledenadministratie heeft ook een website- functie, met zowel een open als een gesloten deel. Deze website moet opgebouwd worden en geeft dan ook mogelijkheden om informatie en stukken in een besloten omgeving te delen.

Voor het omgaan met persoonsgegevens in het kader van de AVG heeft de gemeente een privacy protocol.

Speerpunten

- *Bij communicatie binnen- en buiten de gemeente dient de gemeente altijd herkenbaar te zijn door gebruik van het logo.*
- *Opbouw en uitrol van de nieuwe website met open en besloten gemeente.*
- *Aandacht voor privacy bij het delen van informatie en gegevens.*
- *Beheer van website en social media kanalen door minimaal 2 personen die elkaar kunnen vervangen.*

Bijlage: Beleidsplan WIU

Beleidsplan

2021 - 2022

Werk In Uitvoering (WIU)

Zending en Diaconaat in de
Vrije Evangelische Gemeente Heerde



KRUISKERK
Vrije Evangelische Gemeente Heerde

Inleiding

De WIU wil de gemeente bewust maken van haar binnenlandse en buitenlandse zendings- en diaconale opdracht en daarbij de gemeenteleden prikkelen om zelf diaconaal of met zending aan de slag te gaan. Daarnaast coördineert en stroomlijnt de WIU acties, activiteiten en collecten die betrekking hebben op zending en diaconaat.

De WIU is daarbij niet alleen een platform voor praktisch overleg, maar ook een gespreksplaats voor geloof en evangelisatie. Dat vraagt actieve betrokkenheid en openheid van de WIU leden. In de vergader agenda zal hier rekening mee gehouden worden, zodat we in gesprek komen met elkaar over diaconale en missionaire onderwerpen. Indien wenselijk, zullen de WIU leden zelf ook toegerust worden.

De focus in 2021 en 2022 ligt op het in contact komen met en het missionair coachen van de werkgroepen in het werkveld van de WIU en met de jeugdwerkers. Als WIU willen we meer zichtbaar zijn in de gemeente.

De looptijd van dit beleidsplan is kort gehouden (2 jaar) zodat het ons de gelegenheid bied om regelmatig te evalueren en te toetsen.

Missie, visie en strategie

Missionair:

Het evangelie en de omgeving verbinden, zodat mensen Christus en Zijn boodschap leren kennen. Ze worden uitgenodigd om Christus blijvend te verbinden met hun eigen leven

De missionaire opdracht van de WIU bestaat uit het verbinden van het evangelie en de omgeving. Hiertoe zoekt zij steeds naar nieuwe vormen om als kerk naar buiten te treden.

Bij deze beide opdrachten heeft de WIU de intentie om zoveel mogelijk samen te werken, zowel binnen als buiten de gemeente Heerde. Hierbij betrekken we ook de jeugd in onze gemeente er bij en hebben we aandacht voor de kinderen in de diverse doelgroepen.

Diaconaal:

Goed doen in Jezus' naam in de breedste zin van het woord.

De WIU richt zich in haar diaconale opdracht op de doelgroepen die de Bijbel ons aanreikt, t.w.:

- De vreemdeling
- De wees en weduwe
- De armen
- De bedreigde broeders en zusters
- Gevangenen en gebondenen
- Israël

➤ **De vreemdeling:**

Deuteronomium 24:19-22.

Math 25:35

➤ **De wees en weduwe:**

Jacobus 1:27

➤ **De Armen - de zwakken en kwetsbaren:**

Math 25:40 - Jezus identificeert zich hier met de aller kwetsbaarste in de samenleving. Wat je aan hen doet, is alsof je het aan Jezus zelf doet. Grondslag voor de 6 werken van Barmhartigheid (later is de 7^e doden begraven toegevoegd). Naakte kleden, hongerige voeden, dorstige te drinken geven, zieken verzorgen, vreemdeling onderdak bieden, gevangenen bezoeken

➤ **Broeders en zuster in verdrukking en gevangenschap:**

1 Kor. 12:26 - meelijden met anderen
Galaten 6:10 - het goede doen, vooral voor onze geloofsgenoten.

➤ **Hen die gevangen zitten:**

Math 25:36 - In de Bijbel kom je meer mensen tegen die zelf in de gevangenis zitten, dan mensen die gevangenen bezoeken. Jozef, Jeremia, Johannes de Doper, Petrus, Paulus en Silas zijn de meest bekende Bijbelse personen die de gevangensmuren van binnen hebben leren kennen. Wat hunker je dan in de gevangenis naar bezoek, naar mensen die je komen bezoeken en laten merken dat jij nog steeds de moeite waard bent.

Wanneer de apostel Paulus in de gevangenis in Rome wacht op zijn proces komen de arts en evangelist Lucas (2Tim.4:11) en een zekere Onesiforus (2Tim.1:16-17) regelmatig bij hem op bezoek om hem te bemoedigen en te ondersteunen.

Opvallend detail: het bezoeken van gevangenen wordt in de Bijbel vooral gedaan door engelen (Hand.5: 19-20 en 12: 7-10).

Gevangen in letterlijke maar ook geestelijk zin (**gebonden**) komen we ook tegen in Jesaja 61:1.

➤ **Israël:**

Er zijn twee teksten die ons aansporen om voor Israël het goede te zoeken. In woorden (gebeden, zegen, wijze van spreken) en daden (hulp en steun).

De grondslag van Israël bij de roeping van Abram - Genesis 12:1-3 en

Israël is Gods oogappel - Zacharia 2:8

Oproep aan de Christenen te bedenken wat onze grondslag is (Israël) - Rom. 11:24

Doelgroep:	Samenwerking:
De Vreemdeling	Werkgroep Lesbos; St. Gave
De Wees en Weduwe	Handen samen voor Angola
De Armen	Grip op de Knip/SchuldHulpMaatje; Voedselbank; Handen samen voor Angola; Dorcas
De Bedreigde Broeders en Zusters	Open Doors
De Gevangenen en Gebonden	Exodus; Stichting Ontmoeting; International Justice Mission
Israël	KODI
Zending Binnenland	VEG Zwolle; NBG; Stichting Gideon
Zending Buitenland	ZOA; Kerk In Actie; MAF
Diaconaat Binnenland	Present; Chris/Voorkom; Tot Heil des Volks/Scharlaken Koord; Oude Zijds100; Exodus
Diaconaat Buitenland	ZOA; Kerk In Actie; MAF; EO Metterdaad; Tearfund; Dorcas
Noodhulp	ZOA; Kerk In Actie

De WIU wil de huidige contacten intensiveren, de betrokkenheid vergroten en de gemeenteleden inspireren, zodat zij gestimuleerd worden om zelf betrokken te raken.

Daarbij sluiten we zo veel mogelijk aan bij projecten die dicht bij onze beleving en leefwereld liggen.

Hierbij houden wij rekening met de identiteit en de herkenbaarheid van onze gemeente.

We zijn hierbij zowel reactief, als pro actief.

Doelstelling

Bij acties en goede doelen kijken we naar een zo concreet mogelijke band met de eigen gemeenteleden. We streven naar herkenbaarheid en aansprekende, relevante projecten. Voor binnenlands- en buitenlands diaconaat geldt dat hulp is in Jezus' naam en dat we bij voorkeur investeren in 'hengels' in plaats van 'vis' uitdelen. Zelfstandigheid, eigen waarde en eigen inzet op de lange termijn is hierbij van belang. Om directe nood te ledigen is incidenteel een gift mogelijk.

De WIU streeft er naar om interactief bezig te zijn en wil gebruik maken van nieuwe technieken, zoals internet en social media.

Huidige situatie

De WIU bezint zich op de huidige activiteiten en vraagt zich af of zij voldoende gedragen worden en of zij aansluiten bij de huidige tijd.

We zijn een onlosmakelijk onderdeel van de VEG Heerde. Zo'n 20% van de begroting betreft activiteiten en doelen van de WIU.

Langdurige onduidelijkheid over de stand van de financiën is een rem geweest op onze activiteiten. Als WIU zijn we buiten een aantal projecten geraakt. De ondersteuning van de VEG Apeldoorn heeft niet het gewenste resultaat gehad, maar toch... de kindermiddagen en kledingbeurs worden nog steeds georganiseerd.

Samenwerking met organisaties

Organisaties zijn blijvend onder de aandacht gebracht, door o.a. collecte aankondigingen en artikelen in maandblad en gemeentebrief. Gemeenteleden zijn hierdoor betrokken geraakt.

Een mooi voorbeeld hiervan zijn de activiteiten in de 40 dagentijd.

Bij het bepalen van de 2^e collecte doelen, wordt aansluiting gezocht bij de periode van het jaar en de actualiteit.

Via gemeente leden lopen er contacten met o.a. Open Doors, werkgroep Lesbos, Grip op de Knip en Handen samen voor Angola. Handen samen voor Angola is mede dankzij de WIU in 4 jaar van de grond gekomen en heeft al veel bereikt. Grip op de Knip heeft in haar 5 jarig bestaan al heel veel Heerdenaren geholpen om uit de schulden te komen en de inzameling van boodschappenpakketten van de supermarkten loopt als een trein.

SZD

De aansluiting bij de landelijke SZD is in de afgelopen jaren, door allerlei oorzaken, wat weggezaakt. De WIU is voornemens om de samenwerking weer revitaliseren.

Zwakke punten

Een zwak punt van de WIU is de bemensing van de werkgroep. Om dit aan te pakken werven we actief en brengen de WIU met regelmaat in beeld in de gemeente.

Ook de website komt nog niet echt uit de verf en dat geldt ook voor het gebruik van social media. Hiertoe gaan we iemand aantrekken die de publiciteit voor zijn of haar rekening kan nemen.

Sterke punten

De directe betrokkenheid bij projecten is een sterk punt van de WIU. Dit proberen we vast te houden en uit te breiden.

Activiteiten

Activiteiten zijn een middel en bieden een platform voor ontmoeting. Ze zijn geen doel op zich. Dat betekent dat activiteiten, die op zich goed zijn, maar die niet een kans bieden om de kernopdracht van de WIU uit te voeren, buiten het bestek van de WIU vallen.

Aandacht voor bijzondere zondagen:

- Zondag voor de vervolgte kerk (zondag na Pinksteren)
- Freedom Sunday (3^e zondag in september)
- Israëlzondag (1^e zondag in oktober)
- Micha zondag (3^e zondag in oktober)
- Bijbelzondag (4^e zondag in oktober)

Doorlopende activiteiten:

- | | |
|--------------------------|---------------|
| • Zomeravondzangdiensten | extern |
| • 40 dagen tijd | intern |
| • Hemelvaartdag | intern/extern |
| • Start zaterdag | intern |
| • Kerkproeverij | intern/extern |
| • Kerstactiviteiten | intern/extern |
| • Present/NL doet | intern/extern |
| • Nacht van Gebed | intern/extern |
| • Boodschappenpakketten | extern |

Intern = t.b.v. onderlinge betrokkenheid

Extern = om buitenstaanders te betrekken

Interkerkelijk

Het is de taak van de WIU om 'waar het maar kan' in de gemeente Heerde aan te haken. Maar daarbij houden we onze kernopdracht, zoals in de inleiding verwoord, centraal.

Daarin zijn we onderscheidend naar algemeen maatschappelijk werk en naoberschap. Die laatste twee stimuleren we om daar aan deel te nemen. De WIU ziet het niet als taak dit te initiëren of te organiseren.

Landelijk

Waar mogelijk zal er ook met zustergemeenten worden samengewerkt. Dit kan geïnitieerd worden door de SZD.

Organisatie

Functie	Werkgroeplid	Taak/verantwoordelijkheden
Voorzitter	Leo Montfrooij/interim	Aanspreekpunt voor SZD; Aanspreekpunt voor KR; stelt in samenwerking met secretaris vergaderagenda op en zit vergadering voor;
Secretaris	vacant	Bewaakt beleidsplan; Jaarverslag; notuleert vergaderingen en maakt actielijst; beheert WIU mailadres en coördineert de post;
Penningmeester	Joke Eilander	Stelt begroting op en bewaakt deze; verzorgt tussentijdse rapportages en financieel jaarverslag i.s.m. penningmeester KR; keurt declaraties m.b.t. WIU activiteiten goed;
Publiciteit	vacant	Draagt zorg voor plaatsing content in o.a. maandblad, huis aan huisbladen en op website en social media.
Gemeentewerker	Roger Dragstra	inspirator
KR/diaconie	Alle Ytsma	Verantwoordelijke namens de KR
Lid/doelgroep Vreemdeling	vacant	Aandacht voor doelgroep
Lid/doelgroep Wees en weduwe	Evelien Smit	Aandacht voor doelgroep
Lid/doelgroep Armen	Joke Eilander	Aandacht voor doelgroep
Lid/doelgroep bedreigde broeders en zuster	Joke Eilander	Aandacht voor doelgroep
Lid/doelgroep Israël	vacant	Aandacht voor doelgroep
Lid/doelgroep gevangenen en gebonden	Evelien van der Wal	Aandacht voor doelgroep

De genoemde taken en verantwoordelijkheden kunnen in overleg ook gedelegeerd worden aan andere werkgroepleden.

Activiteit/commissie	Contacpersoon	WIU lid	toelichting
Hemelvaartdag	Bart Doornink/Ronald Auée		Wordt in samenwerking met Petruskerk georganiseerd
Zomeravond Zang	Reinolda Koot		Organiseert i.s.m. KR en predikant de zaken rondom de ZAZ
40 dagen tijd			
Start zaterdag	Herma Bonsink?		
Kerkproeverij		Roger	
Kerst activiteiten			
Present/NL doet		Roger	

Contact

wiu@vegkruiskerkheerde.nl

Financiën

De inkomsten van de WIU bestaan uit donaties van gemeenteleden, collecte gelden en acties en incidentele giften. De collectegelden worden doorgestort en eventueel aangevuld. Voor de overige uitgaven wordt jaarlijks een begroting opgesteld.